



CITTA' DI CIVITELLA DEL TRONTO

Provincia di Teramo

ORIGINALE

Registro Generale n. 82

DETERMINAZIONE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

N. 28 DEL 05-02-2026

Ufficio: RAGIONERIA

Oggetto: INDIZIONE DI UNA SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI CIVITELLA DEL TRONTO, PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE, CON DECORRENZA DAL 01/01/2025.

L'anno duemilaventisei addì cinque del mese di febbraio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO dott.ssa D'Antonio Alessandra

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 25/07/2025, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028 - immediatamente esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 23/12/2025, con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) 2026/2028 – immediatamente esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 23/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028 - immediatamente esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 15/01/2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028 - immediatamente esecutiva ai sensi di legge;

CONSIDERATO l'art. 23 del D.Lgs. n.150 del 27.10.2009 il quale dispone:

- comma 1: *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili";*
- comma 2: *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";*

CONSIDERATO altresì l'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n.165/2001 il quale dispone:

- comma 1 bis: *"... Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito...";*

VISTO l'art. 14 del vigente CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022, che ha disciplinato la *"Progressione economica all'interno delle aree"*;

VISTO il verbale della Delegazione trattante, sottoscritto definitivamente in data 27/11/2025 da cui risulta che, in sede di Contrattazione decentrata integrativa è stata approvata la destinazione nel fondo per le risorse decentrate della somma di € 2.350,00 per le progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 01/01/2025, dando atto che:

- il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno 2025 per ciascuna area è il seguente:

Area (A)	N. dipendenti aventi diritto (B)	Importo Differenziale stipendiale + eventuale maggiorazione (Polizia Locale/Avvocatura) (C)	N. passaggi previsti (D)	Costo per Area (E)=C*D
Area Funzionari e EQ	1	1.600,00	1	1.600,00
Area Istruttori	3	750,00	1	750,00
Area Operatori esperti	-	650,00	-	
Area Operatori	-	550,00	-	
TOTALE	4		2	2.350,00

VISTO l'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025 del Comune di Civitella del Tronto, successivo al CCNL 2019/2021, sottoscritto in data 29/12/2023, il quale stabilisce i Criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree;

RICHIAMATO il Regolamento Comunale per la progressione economica all'interno delle aree approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 13/09/2024;

PRESO ATTO che le Valutazioni del personale interessato dalla presente progressione economica all'interno delle Aree, effettuate dai Responsabili dei Servizi e inerenti alle annualità 2022, 2023 e 2024, sono conservate agli atti dell'Ufficio del Personale;

VISTO l'Avviso di selezione a tal fine predisposto ed il relativo Schema di domanda, allegati sotto le lettere "A" e "B", che devono essere portati a conoscenza attraverso la pubblicazione dell'Avviso, per gg. 15 consecutivi, all'Albo Pretorio on line e da comunicare a tutti i Responsabili dei Servizi affinché ne diano informazione ai dipendenti iscritti alla propria Area per procedere, entro lo stesso termine, alla presentazione delle domande;

RITENUTO NECESSARIO dover procedere ad approvare un apposito avviso, unitamente allo schema di domanda, stabilendo altresì nelle ore 14:00 del giorno 20/02/2026 la scadenza per la presentazione delle relative istanze;

RITENUTO che l'istruttoria con controllo della documentazione a corredo, preordinata all'emanazione del presente atto, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis D.Lgs. n.267/2000;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 6-bis della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e dell'articolo 1, comma 9, lett. e) della Legge 06 novembre 2012 n. 190, si attesta l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale;

VISTO il Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 1 del 02/01/2026 di conferimento dell'incarico al sottoscritto Funzionario, di Elevata Qualificazione dell'Area Programmazione Finanziaria, Tributi e Personale;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo e, per l'effetto:

1. **DI INDIRE** una Selezione riservata al personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Civitella del Tronto, per l'attribuzione della Progressione Economica all'interno delle Aree, con decorrenza della progressione dall'1/01/2025;
2. **DI DARE ATTO** che il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno 2025 per ciascuna area è il seguente:

Area (A)	N. dipendenti aventi diritto (B)	Importo Differenziale stipendiale + eventuale maggiorazione (Polizia Locale/Avvocatura) (C)	N. passaggi previsti (D)	Costo per Area (E)=C*D
Area Funzionari e EQ	1	1.600,00	1	1.600,00
Area Istruttori	3	750,00	1	750,00
Area Operatori esperti	-	650,00	-	
Area Operatori	-	550,00	-	
TOTALE	4		2	2.350,00

3. **DI APPROVARE** l'Avviso di selezione e lo Schema di domanda, allegati "A" e "B" al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;
4. **DI STABILIRE** che l'Avviso Pubblico di selezione, allegato "A" al presente provvedimento, venga pubblicato per 15 (quindici) giorni consecutivi, unitamente al facsimile di Domanda, allegato "B" al presente provvedimento, all'Albo Pretorio on line di questo Ente nonché trasmesso a tutti i Responsabili affinché ne diano informazione ai dipendenti iscritti alla propria Area per procedere, entro lo stesso termine, alla presentazione delle domande;
5. **DI DARE ATTO** che, ai vincitori della Selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree, verrà riconosciuto il trattamento economico corrispondente previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, con decorrenza dal 1° gennaio 2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

dott.ssa D'Antonio Alessandra

(Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005, ss.mm.ii. e rispettive norme collegate)